



Restitution de l'enquête sur le « télétravail » durant la période COVID



Réconcilions la Performance et le Bien Etre au Travail

Merci !

Vos élus CFE-CGC vous remercient d'avoir répondu si nombreux (1/3 des effectifs) à notre enquête dont les principaux résultats vous sont fournis ici. Les remarques et attendus concernant le télétravail vont alimenter la réflexion et seront exploités pour les négociations en cours.

La CFE-CGC rappelle que depuis mi mars, ce n'est pas du « télétravail » mais du **travail déporté à la maison** de façon brutale à cause de la crise sanitaire.

La gestion de crise depuis 6 mois à bon dos, il est temps de rentrer en **négociations** afin de pérenniser des organisations du travail efficaces et remettre à plat certains mode de fonctionnement pour s'inscrire dans la durée face à ce COVID19 qui contraint tout le monde au port du masque et à maintenir une distanciation sociale et physique en tout lieu et toute heure.

Données nationales

+ de 99% des réponses viennent de salariés positionnés en « télétravail »

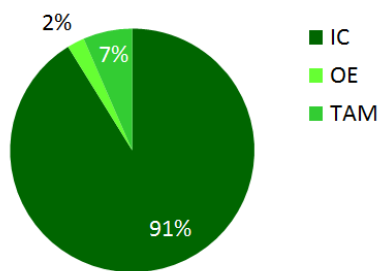
Brest Cherbourg Toulon et Région Parisienne font 77% des réponses !

77% de réponses d'IC 20% de TAM et 3 % d'OE

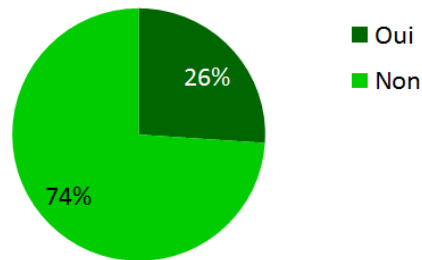
80% n'encadrent pas de salarié

57% sont en « open-space »

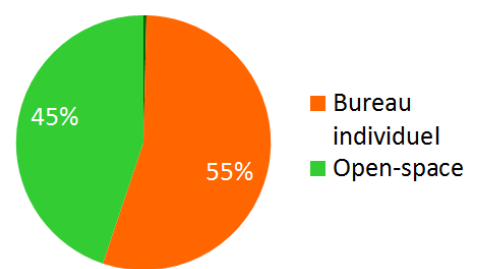
Catégories Socio-Professionnelles



Management d'équipe



Environnement de travail



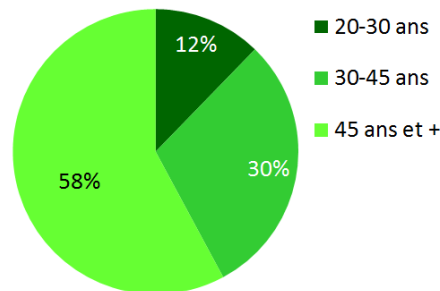
Au niveau individuel...

Ce sondage s'adressait principalement à des salariés ayant été placés en position de travail à domicile.

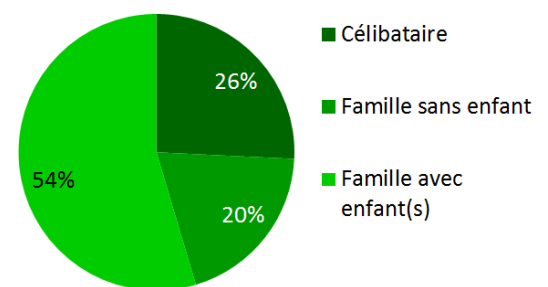
La répartition par « CSP » des réponses est intéressante, de plus les 2/3 des salariés concernés sont logés dans des appartements et à moins de 45 minutes de leur lieu de travail.

Globalement le confinement a été assez bien supporté.

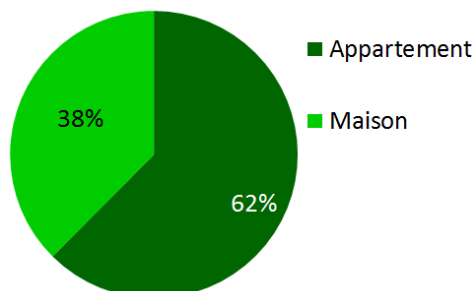
Tranches d'âge



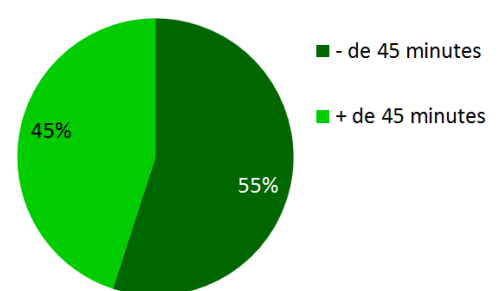
Situations familiales



Logement



Trajet domicile-travail



SECTION Naval Group REGION PARISIENNE

Finlay : Patricia Lemoine : 06 65 79 96 39 - Evelyne Tiriou : 06 74 44 59 50 - Sylvie Raffin : 06 30 16 84 23
Bagneux : Damien Codron : 06 86 70 85 09

Cliquez sur : <https://intranet.marium.int/intranet/web/cfe-cgc-naval-group/grand-paris>

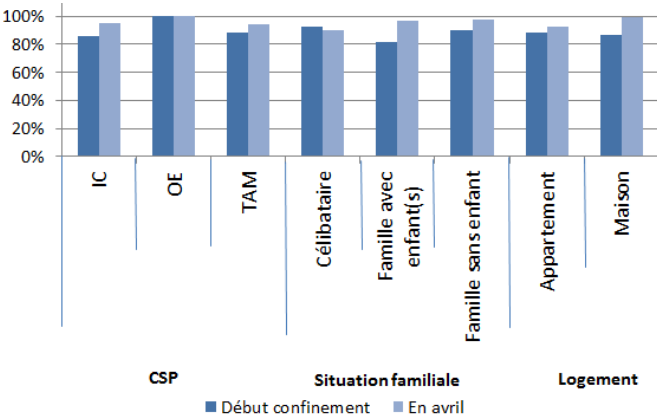


Votre retour d'expérience du confinement

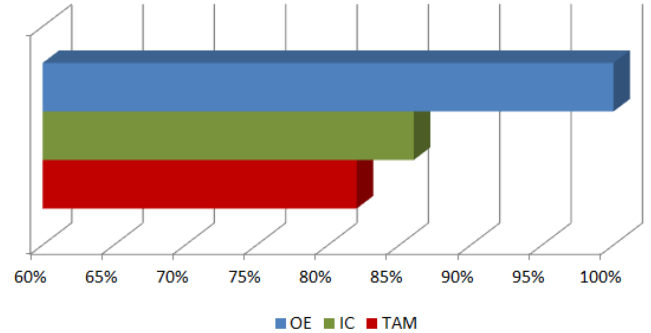
Un bilan globalement positif malgré des débuts compliqués

13.8% des sondés considèrent que la mise en confinement de leur cellule familiale en mars a été compliquée

Estimation des conditions de vie (niveau de satisfaction) en début et milieu de confinement, par catégories socio-professionnelles, situations familiales et types de logement



Estimation de l'impact de la période de confinement sur votre activité professionnelle (niveau de satisfaction)

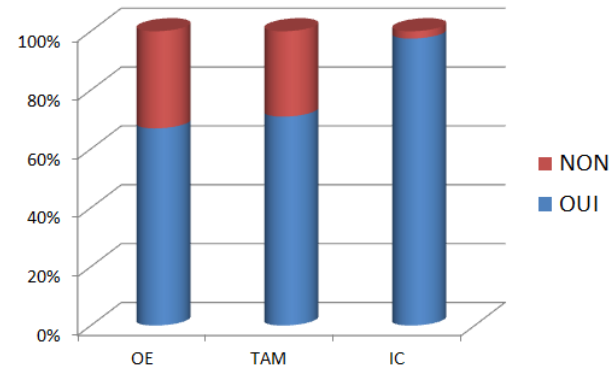


Votre avis sur la communication de l'entreprise

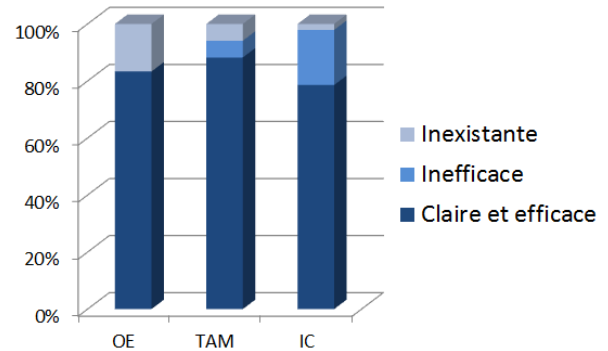


Une communication globalement satisfaisante

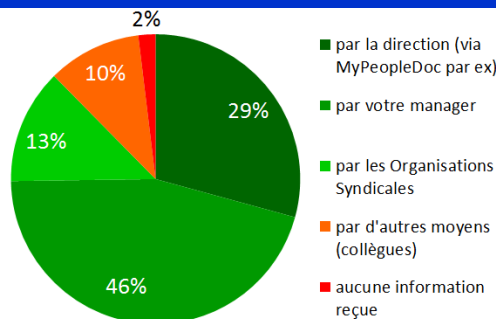
Avez-vous reçu un message clair de votre manager pour rester à domicile durant les semaines 12 et 13 (fin mars 2020) ?



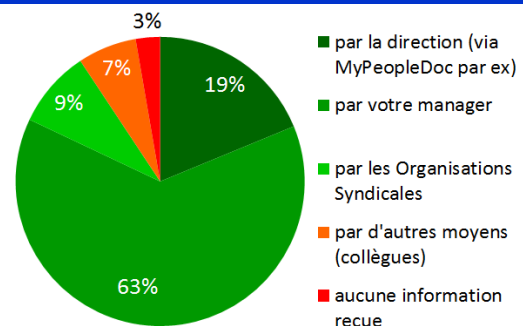
Votre appréciation de la communication de la Direction Managériale



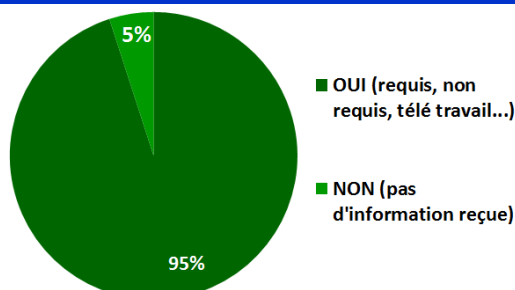
Durant le mois de mars, comment avez-vous été informé de la situation à Naval Group ?



Comment avez-vous été informé de la décision unilatérale de consommation de 5 à 10 jours de RTT ?



Avez-vous été clairement informé de votre position



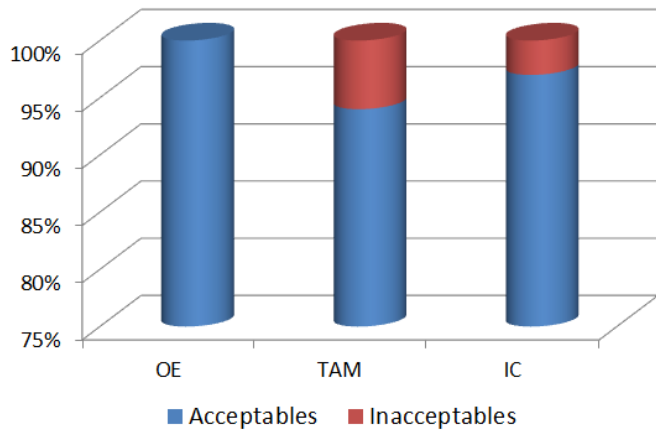
88.8% des sondés disent avoir reçu un message de leur manager pour rester au domicile (fin mars).

Très peu de salariés sont restés isolés, sans information, la communication officielle a été bien présente, celles des OS et en particulier de la CFE-CGC (grâce au site internet et aux nombreux contacts téléphoniques réalisés au plus fort de la crise) ont permis de couvrir un nombre important de salariés.

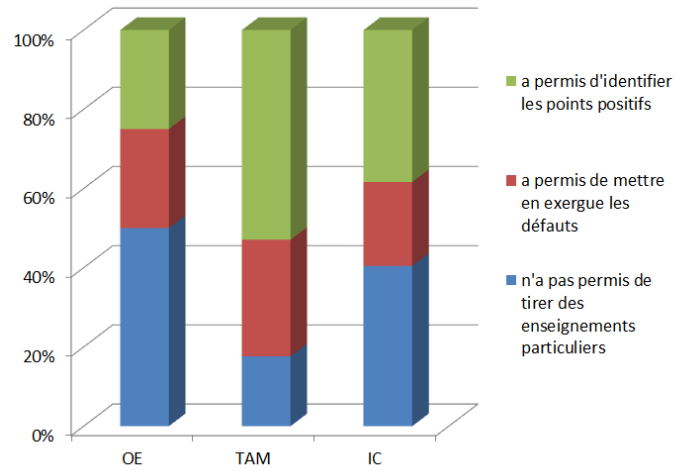
Votre vécu de la reprise d'activité

Une reprise bien perçue, mais dont on tire peu d'enseignements

Les conditions de reprise d'activité sur site



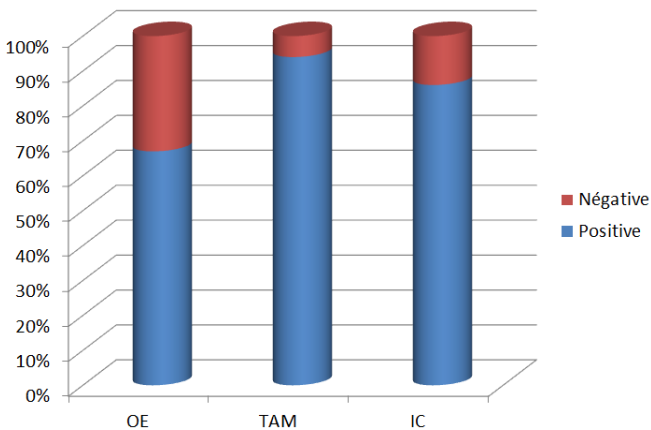
La reprise d'activité quant à l'organisation de votre service/département



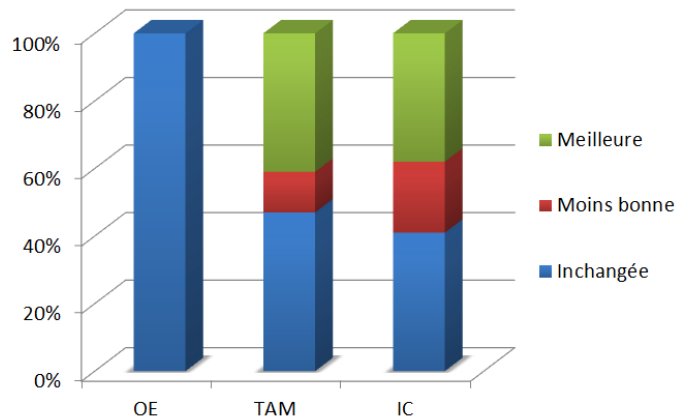
Votre expérience du travail déporté à domicile

Un changement de parangon dicté par la crise sanitaire

Votre expérience du « travail déporté » à domicile...

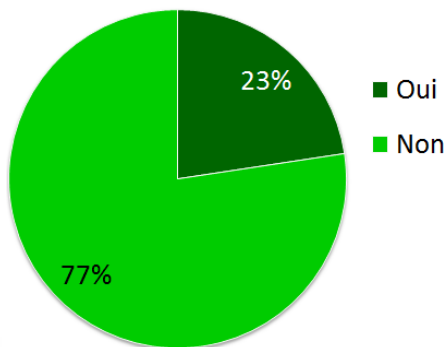


et sur votre productivité

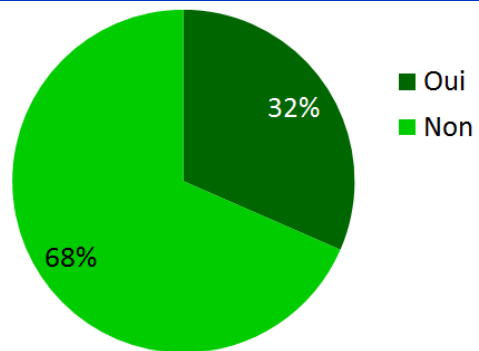


Avant la crise sanitaire...

Etiez-vous télétravailleur ?



Aviez vous engagé une démarche pour demander à bénéficier du télétravail (même si elle a été refusée) ?



83% de salariés sondés sont satisfaits de l'expérience et de leur productivité, des axes d'amélioration sont identifiés dans l'organisation de leur service, globalement l'activité n'a pas été perturbée de leur point de vue.

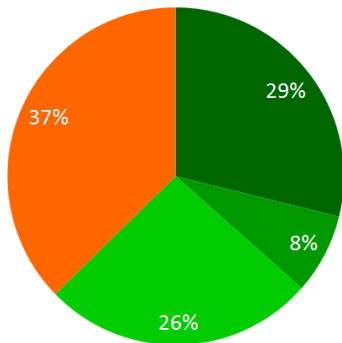


Votre avis sur le télétravail

Bien, mais on peut mieux faire...



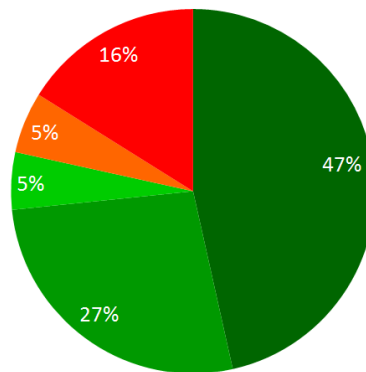
Que reprocheriez vous au « télétravail » ?



- Sentiment d'isolement (trop peu de relations de travail)
- Sentiment de débordement (travail différent ou en urgence)
- Frontière vie Pro/Privée confuse
- Moyens techniques inadaptés

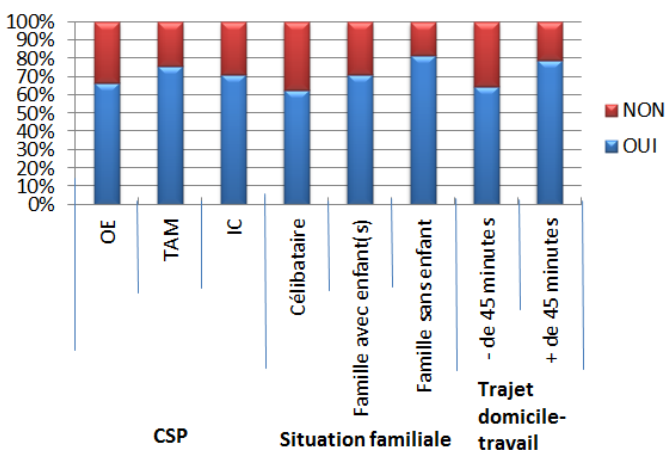


Parmi les propositions suivantes, lesquelles seraient susceptibles d'améliorer le télétravail ?



- Améliorer les outils SI
- Augmenter le nombre de jours de télétravail possible
- Former et accompagner les télétravailleurs
- Former et accompagner les managers
- Repenser les pratiques managériales

Envisagez-vous de demander à basculer en télétravail ?



Les axes d'amélioration

Outre le SI et les outils informatiques déportés, dont les progrès ont été constants durant toute cette crise, le vrai « télétravail » est celui qui est encadré et organisé et non subi, il est vital de garder le lien physique entre les salariés, entre managers et managés!

Compte tenu de l'activité de Naval-Group, si le télétravail ne peut pas être un mode permanent ou normal, il peut trouver toute sa place dans les organisations à condition de faire preuve d'ambition, d'ouverture d'esprit et de placer la confiance comme base du dialogue managérial,... et là **il reste encore beaucoup de chemin à parcourir**



Rejoignez-nous, ADHÉREZ !

[Cliquez ici](#)

Agenda des Délégués Syndicaux Centraux

Négociations accords télétravail,
QVT et
Avenant à l'accord d'entreprise



SECTION Naval Group REGION PARISIENNE

Finlay : Patricia Lemoine : 06 65 79 96 39 - Evelyne Tiriou : 06 74 44 59 50 - Sylvie Raffin : 06 30 16 84 23
Bagneux : Damien Codron : 06 86 70 85 09

Cliquez sur : <https://intranet.marium.int/intranet/web/cfe-cgc-naval-group/grand-paris>

